

(prot. n.1801/A.26)

Il giorno 22 aprile 2013 alle ore 12.00 presso la presidenza dell’Istituto viene sottoscritta la presente ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo dell’Istituto Comprensivo “P. Marocco” di Arsiero.

La presente ipotesi sarà inviata ai Revisori dei conti, corredata dalla relazione tecnico-finanziaria e della relazione illustrativa, per il prescritto parere.

L’ipotesi di accordo viene sottoscritta tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico pro-tempore prof. Maurizio Carraro

PARTE SINDACALE

RSU Ins. Carla Lain
 Sig. Arrigo Panozzo

SINDACATI FLC/CGIL
SCUOLA CISL/SCUOLA
TERRITORIALI UIL/SCUOLA
 SNALS/CONFSAL
 GILDA/UNAMS

DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato.
2. Il presente contratto, una volta stipulato, dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2012/2013
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto formalmente da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto nell'arco di tempo che va dal 15 luglio al 31 agosto, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto può essere modificato in qualunque momento o a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta di cui al comma 1 per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Art. 3 – Risorse e criteri di ripartizione

1. Le risorse per l'anno scolastico 2012/2013 sono calcolate in base ai parametri dell'art.4 del CCNL 21 gennaio 2009, fissati dalle sequenze contrattuali tra ARAN e OO.SS. del 30.01.2013 e del 13.03.2013, comunicati a questa scuola con note ministeriali n.1167 del 21.02.2013 e n.2138 del 04/04/2013. Tali risorse sono altresì alimentate dalle economie a.s. precedente.
2. Il FIS eventualmente non utilizzato entro il termine dell'a.s. in corso entrerà a far parte della dotazione dell'anno successivo dei docenti e del personale ATA, distintamente e per quanto di competenza.

Art.4 – Attività finalizzate

1. I fondi finalizzati a specifiche attività, a seguito di apposito finanziamento, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:
 - a. Funzioni strumentali al POF euro 9.185,98 + economie euro 131,62
 - b. Incarichi specifici del personale ATA euro 4.366,33 + economie euro 2,50
 - c. Funzioni miste personale ATA euro 8.104,97
 - d. Compensi "Frutta nelle scuole" euro 969,00

- e. Compensi per Pratica Sportiva euro 2.580,72
 f. Compensi per ore eccedenti (sost. docenti) euro 2.666,90 + economie euro 2.729,16

Art.5 - Finalizzazione delle risorse e criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.
2. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art.4, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal POF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine il fondo disponibile Lordo Stato, al netto dell'indennità di direzione al DSGA, è destinato a retribuire per il 75% le attività del personale docente e per il 25% le attività del personale ATA. come dalle seguenti tabelle:

| | | |
|---|-----------|----------------------|
| DOCENTI E ATA IN ORG. DI DIRITTO (N. 94) | 41.895,80 | |
| N. 12 SEDI | 36.704,27 | |
| TOTALE FONDO = | 78.600,07 | |
| DISPONIBILITA' DOCENTI E ATA (TOTALE - DSGA)* = | 73.862,68 | DSGA 4.737,39 |
| * l'indennità è così ripartita: 2/3 DSGA e 1/3 assistente amm.va sostituto DSGA | | |
| QUOTA DOCENTI (73.862,68x75%) = | 55.397,01 | 75% |
| ECONOMIE DOCENTI | 18.834,32 | |
| TOTALE DOCENTI | 74.231,33 | |
| Finanziamento aree a forte processo immigratorio nota USR n.3451 del 26/03/2013 (destinato a finanziare gli interventi dei docenti con gli alunni previsti nel progetto P4) | 3.479,00 | |
| QUOTA ATA ((73.862,68x25%) = | 18.465,67 | 25% |
| ECONOMIE ATA | 1.090,70 | |
| TOTALE ATA | 19.556,37 | |

Art.6 - Stanziamento DOCENTI € 74.231,33

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 5, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL e del Piano Annuale, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

Nota: gli eventuali compensi forfetari saranno attribuiti in base all'effettivo periodo di servizio; per il personale a T.D. sarà riconosciuto il relativo compenso per la sostituzione del titolare se la supplenza è superiore a tre mesi.

a) Ripartizione plessi per progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa

| PLESSO | alunni | quota | fisso | Totale € |
|------------------------|---------------|--------------|--------------|------------------|
| Primaria Arsiero | 194 | 23,22 | 300,00 | 4.804,68 |
| Primaria Valdastico | 62 | 23,22 | 300,00 | 1.739,64 |
| Primaria Pedemonte | 43 | 23,22 | 300,00 | 1.298,46 |
| Primaria Posina | 19 | 23,22 | 300,00 | 741,18 |
| Primaria Tonezza | 13 | 23,22 | 300,00 | 601,86 |
| Primaria Velo d'Astico | 111 | 23,22 | 300,00 | 2.877,42 |
| Secondaria Arsiero | 180 | 23,22 | 300,00 | 4.479,60 |
| Secondaria Valdastico | 65 | 23,22 | 300,00 | 1.809,30 |
| Infanzia Arsiero | 88 | 23,22 | 300,00 | 2.343,36 |
| Infanzia Pedemonte | 22 | 23,22 | 300,00 | 810,84 |
| Infanzia Posina | 14 | 23,22 | 300,00 | 625,08 |
| Infanzia Valdastico | 50 | 23,22 | 300,00 | 1.461,00 |
| TOTALI | 861 | | | 23.592,42 |

RESTO 50.638,91

| b) Supporto all'organizzazione - | max ore | € |
|---|----------------|------------------|
| collaboratore vicario | 200 | 4.644,00 |
| coordinamento lavori collegio | 28 | 650,16 |
| coordinatori plessi | 600 | 13.932,00 |
| gestione orario secondarie | 35 | 812,70 |
| ore eccedenti 40 per consigli di classe | 100 | 2.322,00 |
| resp. Sussidi e biblioteche | 60 | 1.393,20 |
| ref. Protez. Civile e sicurezza edifici | 60 | 1.393,20 |
| resp. Laboratori Informatica | 25 | 580,50 |
| coordinatori consigli di classe | 96 | 2.229,12 |
| incontri con equipe DSB | 30 | 696,60 |
| incontri di commissione | 40 | 928,80 |
| tutor neodocenti | 40 | 928,00 |
| comitato di valutazione | 12 | 278,64 |
| TOTALE | | 30.789,72 |

RESTO 19.849,19

| c) Attività di insegnamento | max ore | € |
|------------------------------------|----------------|-----------------|
| recupero/potenziamento | 150 | 6.967,50 |
| Progetto P4 (non da FIS) | 74,90 | 3.479,00 |

RESTO 12.881,69

| d) Flessibilità - | max ore | tot. ore | € |
|---|----------------|-----------------|-----------------|
| complessità organ./did. - disp. supplenze | 2 | 180 | 4.193,31 |
| ins. in pluriclassi | 5 | 65 | 1.509,30 |
| riduzione unità oraria | 3 | 105 | 2.438,10 |
| materne unisezionali con >15 alunni | 10 | 20 | 464,40 |
| docenti su più sedi dell'istituto | 4 | 60 | 1.393,20 |
| TOTALE | | | 9.998,31 |

RESTO 2.883,38

| e) Supporto alla didattica - | ORE | € | NOTA |
|---|------------|-----------------|--|
| aggiornamento con produzione materiale didattico (max. 10 ore); interventi per alunni (Invalsi, valutazioni on line); formazione figure sensibili | 124,18 | 2.883,38 | Non saranno presi in considerazione i corsi SSIS o gli esami di laurea |
| TOTALE | | 2.883,38 | |

Art. 7 - **FUNZIONI STRUMENTALI € 9.185,98 + economie € 131,6 = € 9.317,60**

DISPONIBILITA' € 9.317,60

| | € |
|--------------------------------------|-----------------|
| POF - VALUTAZIONE | 1.397,60 |
| CURRICOLO - CONTINUITA' (2 FUNZIONI) | 1.400,00 |
| INFORMATIZZAZIONE ISTITUTO | 1.280,00 |
| ALUNNI STRANIERI - INTERCULTURA | 1.280,00 |
| ORIENTAMENTO - DISAGIO | 1.280,00 |
| GIORNALINO ISTITUTO | 1.280,00 |
| HANDICAP - DSA (2 FUNZIONI) | 1.400,00 |
| TOTALE | 9.317,60 |

NOTA: LE ORE VANNO RENDICONTATE FORFETARIAMENTE.

Art. 8 - PERSONALE A.T.A. € 19.556,37

la somma disponibile in contrattazione, pari ad €19556,37, è così ripartita: al personale ausiliario viene attribuita la quota di € 15.645,10 al personale ammvo € 3.911,27

COLLABORATORI SCOLASTICI

| Assegnazione incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica € 9.025,69 | Ore | € 16,59 h |
|--|-----|-----------|
| Accoglienza e sorveglianza alunni | 124 | 2.057,89 |
| Supporto all'attività amministrativa | 110 | 1.824,90 |
| Supporto all'attività didattica | 115 | 1.907,85 |
| Sorveglianza alunni in situazioni di emergenza | 65 | 1.078,35 |
| Sistemazione archivio e sussidi | 50 | 829,50 |
| Accompagnamento per orientamento, sport e viaggi. | 40 | 663,60 |
| Assistenza alla persona per le scuole materne | 40 | 663,60 |
| Servizi interni ed esterni € 2588,04 | Ore | € 16,59 h |
| Piccola manutenzione | 64 | 1.061,30 |
| Squadra antincendio | 22 | 364,98 |
| Servizi esterni:posta, banca e piccoli acquisti | 70 | 1.161,30 |
| Flessibilità oraria e turnazione € 1.327,20 | Ore | € 16,59 h |
| Disp. apertura edifici in situaz. di emergenza | 10 | 165,90 |
| Disponibilità all'apertura degli edifici per le riunioni collegiali e attività varie | 30 | 497,70 |
| Orario spezzato | 40 | 663,60 |
| Intensificazione del carico di lavoro per la sostituzione dei colleghi assenti € 2.704,17 | Ore | € 16,59 h |
| Sostituzione colleghi assenti nel plesso | 43 | 713,37 |
| Sostituzione colleghi assenti fuori del plesso | 100 | 1.659,00 |
| Partecipazione corsi aggiornamento | 20 | 331,80 |

ASSISTENTI AMM.VI

| Assegnazione incarichi a supporto dell'organizzazione o della didattica € 3.334,07 | Ore | € 19,24 h |
|---|-----|------------------|
| Supporto attività didattica | 45 | 865,80 |
| Assistenza attuazione POF | 45 | 865,80 |
| Supporto organi collegiali | 30 | 577,20 |
| Aggiornamenti per variazioni delle procedure informatiche | 53 | 1.025,27 |
| Flessibilità oraria € 577,20 | Ore | € 19,24 h |
| Modifica orario di servizio per sostituzione colleghi assenti | 15 | 288,60 |
| Modifica orario di servizio per necessità amm.ve/didattiche | 15 | 288,60 |
| TOTALE | | 19.556,37 |

| Art. 9 - INCARICHI SPECIFICI € 4.368,83 | | |
|--|-----------------|-------------------|
| Supporto ai progetti con collaborazione diretta con docenti ed enti esterni | 1 ass.ti amm.vi | 222,11 |
| Diretta collaborazione con il DSGA | 1 ass.ti amm.vi | 222,11 |
| Visite e viaggi d'istruzione - maggiori responsabilità nella gestione delle pratiche infortunistiche | 1 ass.ti amm.vi | 1.592,40 |
| Attività di ricerca normativa sul web, gestione informatizzata dei contratti e delle graduatorie | 1 ass.ti amm.vi | 222,11 |
| Totale | | 2.258,73 |
| accoglienza, orientamento utenza e supporto ai servizi di segreteria e presidenza | 2 coll. Scol | 222,12 |
| Collabora con i docenti alla realizzazione delle attività inserite nel POF | 11 coll. Scol | 1.221,63 |
| Collabora con le insegnanti dell'infanzia assumendosi maggiori responsabilità | 1 coll. Scol | 111,06 |
| Collabora nella gestione dell'archivio con riordino e ricerca | 1 coll. Scol | 111,06 |
| Coordinatore d'area e supporto tecnologico ai colleghi | 1 coll. Scol | 111,06 |
| Manutenzione non specialistica degli arredi in dotazione alla scuola | 3 coll. Scol | 333,18 |
| Totale | | 2.110,10 |
| Totale Incarichi specifici | | € 4.368,83 |

NOTA: al personale a T.D. sarà riconosciuto proporzionalmente il compenso previsto dalla presente contrattazione solo per sostituzione del titolare superiore a tre mesi.

Art. 10 - **FUNZIONI MISTE € 8.104,97**- Ripartizione proporzionale alle prestazioni giornaliere del personale presente nei plessi con convenzione.

CONVENZIONE COMUNE DI ARSIERO

| | | |
|--|-----------------|-----------------|
| MENSA SCOLASTICA PLESSO INFANZIA GG. 5 SETTIMANALI | 1 COLL.SCOLAST. | 477,71 |
| MENSA SCOLASTICA PLESSI primaria gg.1 sett.li e a turno infanzia | 1 COLL.SCOLAST. | 358,29 |
| MENSA SCOLASTICA PLESSI INFANZIA E PRIMARIA A TURNAZIONE | 7 COLL.SCOLAST. | 1.552,62 |
| TOTALE | | 2.388,62 |

CONVENZIONE COMUNE DI VELO D'ASTICO

| | | |
|--|---------------------|---------------|
| MENSA SCOLASTICA PLESSO PRIMARIA GG. 1 SETT.LE | 1 COLL.SCOLAST. 25% | 238,87 |
| | 1 COLL.SCOLAST. 75% | 716,58 |
| TOTALE | | 955,45 |

CONVENZIONE COMUNE DI POSINA

| | | |
|--|-----------------|---------------|
| MENSA GG.5 INFANZIA GG.2 PRIMARIA SORVEGLIANZA E PRESCUOLA INFANZIA | 1 COLL.SCOLAST. | 955,45 |
| TOTALE | | 955,45 |

CONVENZIONE COMUNE DI VALDASTICO

| | | |
|---|------------------------------------|------------------|
| INFANZIA GG. 5 SETTIMANALI MENSA SCOLASTICA E SORVEGLIANZA | 1 COLL.SCOLAST. 1 COLL.SCOLAST. | 712,50 712,50 |
| PRIMARIA GG. 1 MENSA E SORVEGLIANZA GG. 6 PRIMARIA MEDIA | 1 COLL.SCOLAST. 1 COLL.SCOLAST. | 712,50 712,50 |
| TOTALE | | 2.850,00 |

CONVENZIONE COMUNE DI PEDEMONTE

| | | |
|---|-----------------|---------------|
| MENSA GG.5 INFANZIA GG.1 PRIMARIA SORVEGLIANZA INFANZIA-PRIMARIA | 1 COLL.SCOLAST. | 955,45 |
| TOTALE | | 955,45 |

Art. 11 – **FRUTTA NELLE SCUOLE (Consorzio Padano)** – Ripartizione in proporzione al n. dei collaboratori impegnati nella distribuzione.

| | | |
|---------------|-----------------|---------------|
| ARSIERO | 5 COLLABORATORI | 606,00 |
| TONEZZA | 1 COLLABORATORE | 121,00 |
| PEDEMONTE | 2 COLLABORATORI | 242,00 |
| TOTALE | | 969,00 |

Art. 12 – **COMPENSI PRATICA SPORTIVA € 2.580,72.** Sono destinati a retribuire i docenti di Educazione Motoria delle Scuole Secondarie di Arsiero e Valdastico impegnati nelle attività dei progetti di avviamento alla pratica sportiva.

Art. 13 – **COMPENSI ORE ECCEDENTI € 5.396,06.** Sono destinati a retribuire i docenti dei tre ordini di scuola impegnati nelle sostituzioni dei colleghi assenti.

Art. 14 – **CRITERI DI LIQUIDAZIONE**

1. Si concorda che il D.S. liquiderà i compensi di cui all'art.6 lettere a), b), c), d), e), per le attività ivi previste e fino alla concorrenza degli importi ivi imputati. Qualora possibile, saranno effettuate delle compensazioni al fine di consentire la retribuzione di tutte le ore prestate.
2. Personale ATA: qualora la somma risultasse insufficiente a coprire le ore prestate per le attività, la quota individuale sarà decurtata in modo proporzionale
3. Personale docente e ATA: nel caso, dopo la liquidazione, risultassero delle economie, le rispettive quote saranno accantonate per il prossimo anno scolastico o utilizzate per retribuire eventuali attività aggiuntive non previste all'inizio dell'anno scolastico, previa intesa con la RSU.
4. I compensi forfetari previsti dal presente contratto sono ridotti in modo proporzionale all'eventuale assenza del personale incaricato.