

**(prot. n.2400/A.26)**

## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D’ISTITUTO (parte economica) - VERBALE DI STIPULA

Il giorno 31 maggio 2013 alle ore 12.30 presso la presidenza dell’Istituto

VISTA l’Ipotesi di accordo sottoscritta in data 22 aprile 2013

ACCERTATO che sono decorsi trenta giorni dall’inizio dell’Ipotesi ai revisori dei conti senza che siano pervenuti rilievi

### VIENE STIPULATO

il presente Contratto collettivo integrativo, parte economica, dell’Istituto Comprensivo Statale “P. Marocco” di Arsiero.

### PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico pro-tempore prof. Maurizio Carraro

### PARTE SINDACALE

RSU                    Ins. Fontana Barbara  
                          Ins. Carla Lain  
                          Sig. Panozzo Arrigo

SINDACATI            FLC/CGIL  
SCUOLA                CISL/SCUOLA  
TERRITORIALI        UIL/SCUOLA  
                          SNALS/CONFSAL  
                          GILDA/UNAMS

## DISPOSIZIONI GENERALI

### Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato.
2. Il presente contratto, una volta stipulato, dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2012/2013
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto formalmente da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto nell'arco di tempo che va dal 15 luglio al 31 agosto, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto può essere modificato in qualunque momento o a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti.

### Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta di cui al comma 1 per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

## TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

### Art. 3 – Risorse e criteri di ripartizione

1. Le risorse per l'anno scolastico 2012/2013 sono calcolate in base ai parametri dell'art.4 del CCNL 21 gennaio 2009, fissati dalle sequenze contrattuali tra ARAN e OO.SS. del 30.01.2013 e del 13.03.2013, comunicati a questa scuola con note ministeriali n.1167 del 21.02.2013 e n.2138 del 04/04/2013. Tali risorse sono altresì alimentate dalle economie a.s. precedente.
2. Il FIS eventualmente non utilizzato entro il termine dell'a.s. in corso entrerà a far parte della dotazione dell'anno successivo dei docenti e del personale ATA, distintamente e per quanto di competenza.

### Art.4 – Attività finalizzate

1. I fondi finalizzati a specifiche attività, a seguito di apposito finanziamento, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:
  - a. Funzioni strumentali al POF euro 9.185,98 + economie euro 131,62
  - b. Incarichi specifici del personale ATA euro 4.366,33 + economie euro 2,50
  - c. Funzioni miste personale ATA euro 8.104,97
  - d. Compensi "Frutta nelle scuole" euro 969,00

- e. Compensi per Pratica Sportiva euro 2.580,72  
 f. Compensi per ore eccedenti (sost. docenti) euro 2.666,90 + economie euro 2.729,16  
 g. Finanziam. aree a forte processo immigrat. euro 3.479,00

Art.5 - Finalizzazione delle risorse e criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

2. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art.4, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal POF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine il fondo disponibile Lordo Stato, al netto dell'indennità di direzione al DSGA, è destinato a retribuire per il 75% le attività del personale docente e per il 25% le attività del personale ATA. come dalle seguenti tabelle:

DOCENTI E ATA IN ORG. DI DIRITTO (N. 94)	41.895,80	
N. 12 SEDI	36.704,27	
TOTALE FONDO =	78.600,07	
DISPONIBILITA' DOCENTI E ATA (TOTALE - DSGA)* =	73.862,68	<b>DSGA 4.737,39</b>
* l'indennità è così ripartita: 2/3 DSGA e 1/3 assistente amm.va sostituto DSGA		
QUOTA DOCENTI (73.862,68x75%) =	55.397,01	<b>75%</b>
ECONOMIE DOCENTI	18.834,32	
TOTALE DOCENTI	74.231,33	
Finanziamento aree a forte processo immigratorio nota USR n.3451 del 26/03/2013 (destinato a finanziare gli interventi dei docenti con gli alunni previsti nel progetto P4)	3.479,00	
QUOTA ATA ((73.862,68x25%) =	18.465,67	<b>25%</b>
ECONOMIE ATA	1.090,70	
TOTALE ATA	19.556,37	

Art.6 - Stanziamento DOCENTI € 74.231,33

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 5, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL e del Piano Annuale, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

<p><b>Nota: gli eventuali compensi forfetari saranno attribuiti in base all'effettivo periodo di servizio; per il personale a T.D. sarà riconosciuto il relativo compenso per la sostituzione del titolare se la supplenza è superiore a tre mesi.</b></p>
--

**a) Ripartizione plessi per progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa**

<b>PLESSO</b>	<b>alunni</b>	<b>quota</b>	<b>fisso</b>	<b>Totale €</b>
Primaria Arsiero	194	23,22	300,00	4.804,68
Primaria Valdastico	62	23,22	300,00	1.739,64
Primaria Pedemonte	43	23,22	300,00	1.298,46
Primaria Posina	19	23,22	300,00	741,18
Primaria Tonezza	13	23,22	300,00	601,86
Primaria Velo d'Astico	111	23,22	300,00	2.877,42
Secondaria Arsiero	180	23,22	300,00	4.479,60
Secondaria Valdastico	65	23,22	300,00	1.809,30
Infanzia Arsiero	88	23,22	300,00	2.343,36
Infanzia Pedemonte	22	23,22	300,00	810,84
Infanzia Posina	14	23,22	300,00	625,08
Infanzia Valdastico	50	23,22	300,00	1.461,00
<b>TOTALI</b>	<b>861</b>			<b>23.592,42</b>

**RESTO 50.638,91**

<b>b) Supporto all'organizzazione -</b>	<b>max ore</b>	<b>€</b>
collaboratore vicario	200	4.644,00
coordinamento lavori collegio	28	650,16
coordinatori plessi	600	13.932,00
gestione orario secondarie	35	812,70
ore eccedenti 40 per consigli di classe	100	2.322,00
resp. Sussidi e biblioteche	60	1.393,20
ref. Protez. Civile e sicurezza edifici	60	1.393,20
resp. Laboratori Informatica	25	580,50
coordinatori consigli di classe	96	2.229,12
incontri con equipe DSB	30	696,60
incontri di commissione	40	928,80
tutor neodocenti	40	928,00
comitato di valutazione	12	278,64
<b>TOTALE</b>		<b>30.789,72</b>

**RESTO 19.849,19**

<b>c) Attività di insegnamento</b>	<b>max ore</b>	<b>€</b>
recupero/potenziamento	150	6.967,50
<b>Progetto P4 (non da FIS)</b>	<b>74,90</b>	<b>3.479,00</b>

**RESTO 12.881,69**

<b>d) Flessibilità -</b>	<b>max ore</b>	<b>tot. ore</b>	<b>€</b>
complessità organ./did. - disp. supplenze	2	180	4.193,31
ins. in pluriclassi	5	65	1.509,30
riduzione unità oraria	3	105	2.438,10
materne unisezionali con >15 alunni	10	20	464,40
docenti su più sedi dell'istituto	4	60	1.393,20
<b>TOTALE</b>			<b>9.998,31</b>

**RESTO 2.883,38**

<b>e) Supporto alla didattica -</b>	<b>ORE</b>	<b>€</b>	<b>NOTA</b>
aggiornamento con produzione materiale didattico (max. 10 ore); interventi per alunni (Invalsi, valutazioni on line); formazione figure sensibili	124,18	2.883,38	Non saranno presi in considerazione i corsi SSIS o gli esami di laurea
<b>TOTALE</b>		<b>2.883,38</b>	

Art. 7 - **FUNZIONI STRUMENTALI € 9.185,98 + economie € 131,6 = € 9.317,60**

**DISPONIBILITA' € 9.317,60**

	€
POF - VALUTAZIONE	1.397,60
CURRICOLO - CONTINUITA' (2 FUNZIONI)	1.400,00
INFORMATIZZAZIONE ISTITUTO	1.280,00
ALUNNI STRANIERI - INTERCULTURA	1.280,00
ORIENTAMENTO - DISAGIO	1.280,00
GIORNALINO ISTITUTO	1.280,00
HANDICAP - DSA (2 FUNZIONI)	1.400,00
<b>TOTALE</b>	<b>9.317,60</b>

**NOTA:** LE ORE VANNO RENDICONTATE FORFETARIAMENTE.

**Art. 8 - PERSONALE A.T.A. € 19.556,37**

la somma disponibile in contrattazione, pari ad €19556,37, è così ripartita: al personale ausiliario viene attribuita la quota di € 15.645,10 al personale ammvo € 3.911,27

**COLLABORATORI SCOLASTICI**

<b>Assegnazione incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica</b> <b>€ 9.025,69</b>	Ore	€ 16,59 h
Accoglienza e sorveglianza alunni	124	2.057,89
Supporto all'attività amministrativa	110	1.824,90
Supporto all'attività didattica	115	1.907,85
Sorveglianza alunni in situazioni di emergenza	65	1.078,35
Sistemazione archivio e sussidi	50	829,50
Accompagnamento per orientamento, sport e viaggi.	40	663,60
Assistenza alla persona per le scuole materne	40	663,60
<b>Servizi interni ed esterni</b> <b>€ 2.588,04</b>	Ore	€ 16,59 h
Piccola manutenzione	64	1.061,30
Squadra antincendio	22	364,98
Servizi esterni:posta, banca e piccoli acquisti	70	1.161,30
<b>Flessibilità oraria e turnazione</b> <b>€ 1.327,20</b>	Ore	€ 16,59 h
Disp. apertura edifici in situaz. di emergenza	10	165,90
Disponibilità all'apertura degli edifici per le riunioni collegiali e attività varie	30	497,70
Orario spezzato	40	663,60
<b>Intensificazione del carico di lavoro per la sostituzione dei colleghi assenti</b> <b>€ 2.704,17</b>	Ore	€ 16,59 h
Sostituzione colleghi assenti nel plesso	43	713,37
Sostituzione colleghi assenti fuori del plesso	100	1.659,00
Partecipazione corsi aggiornamento	20	331,80

**ASSISTENTI AMM.VI**

<b>Assegnazione incarichi a supporto dell'organizzazione o della didattica</b> <b>€ 3.334,07</b>	Ore	€ 19,24 h
Supporto attività didattica	45	865,80
Assistenza attuazione POF	45	865,80
Supporto organi collegiali	30	577,20
Aggiornamenti per variazioni delle procedure informatiche	53	1.025,27
<b>Flessibilità oraria</b> <b>€ 577,20</b>	Ore	€ 19,24 h
Modifica orario di servizio per sostituzione colleghi assenti	15	288,60
Modifica orario di servizio per necessità amm.ve/didattiche	15	288,60
<b>TOTALE</b>		<b>19.556,37</b>

<b>Art. 9 - INCARICHI SPECIFICI € 4.368,83</b>		
Supporto ai progetti con collaborazione diretta con docenti ed enti esterni	1 ass.ti amm.vi	222,11
Diretta collaborazione con il DSGA	1 ass.ti amm.vi	222,11
Visite e viaggi d'istruzione - maggiori responsabilità nella gestione delle pratiche infortunistiche	1 ass.ti amm.vi	1.592,40
Attività di ricerca normativa sul web, gestione informatizzata dei contratti e delle graduatorie	1 ass.ti amm.vi	222,11
<b>Totale</b>		<b>2.258,73</b>
accoglienza, orientamento utenza e supporto ai servizi di segreteria e presidenza	2 coll. Scol	222,12
Collabora con i docenti alla realizzazione delle attività inserite nel POF	11 coll. Scol	1.221,63
Collabora con le insegnanti dell'infanzia assumendosi maggiori responsabilità	1 coll. Scol	111,06
Collabora nella gestione dell'archivio con riordino e ricerca	1 coll. Scol	111,06
Coordinatore d'area e supporto tecnologico ai colleghi	1 coll. Scol	111,06
Manutenzione non specialistica degli arredi in dotazione alla scuola	3 coll. Scol	333,18
<b>Totale</b>		<b>2.110,10</b>
<b>Totale Incarichi specifici</b>		<b>€ 4.368,83</b>

NOTA: al personale a T.D. sarà riconosciuto proporzionalmente il compenso previsto dalla presente contrattazione solo per sostituzione del titolare superiore a tre mesi.

Art. 10 - **FUNZIONI MISTE € 8.104,97**- Ripartizione proporzionale alle prestazioni giornaliere del personale presente nei plessi con convenzione.

#### **CONVENZIONE COMUNE DI ARSIERO**

MENSA SCOLASTICA PLESSO INFANZIA GG. 5 SETTIMANALI	1 COLL.SCOLAST.	477,71
MENSA SCOLASTICA PLESSI primaria gg.1 sett.li e a turno infanzia	1 COLL.SCOLAST.	358,29
MENSA SCOLASTICA PLESSI INFANZIA E PRIMARIA A TURNAZIONE	7 COLL.SCOLAST.	1.552,62
<b>TOTALE</b>		<b>2.388,62</b>

#### **CONVENZIONE COMUNE DI VELO D'ASTICO**

MENSA SCOLASTICA PLESSO PRIMARIA GG. 1 SETT.LE	1 COLL.SCOLAST. 25%	238,87
	1 COLL.SCOLAST. 75%	716,58
<b>TOTALE</b>		<b>955,45</b>

**CONVENZIONE COMUNE DI POSINA**

MENSA GG.5 INFANZIA GG.2 PRIMARIA SORVEGLIANZA E PRESCUOLA INFANZIA	1 COLL.SCOLAST.	955,45
<b>TOTALE</b>		<b>955,45</b>

**CONVENZIONE COMUNE DI VALDASTICO**

INFANZIA GG. 5 SETTIMANALI MENSA SCOLASTICA E SORVEGLIANZA	1 COLL.SCOLAST. 1 COLL.SCOLAST.	712,50 712,50
PRIMARIA GG. 1 MENSA E SORVEGLIANZA GG. 6 PRIMARIA MEDIA	1 COLL.SCOLAST. 1 COLL.SCOLAST.	712,50 712,50
<b>TOTALE</b>		<b>2.850,00</b>

**CONVENZIONE COMUNE DI PEDEMONTE**

MENSA GG.5 INFANZIA GG.1 PRIMARIA SORVEGLIANZA INFANZIA-PRIMARIA	1 COLL.SCOLAST.	955,45
<b>TOTALE</b>		<b>955,45</b>

Art. 11 – **FRUTTA NELLE SCUOLE (Consorzio Padano)** – Ripartizione in proporzione al n. dei collaboratori impegnati nella distribuzione.

ARSIERO	5 COLLABORATORI	606,00
TONEZZA	1 COLLABORATORE	121,00
PEDEMONTE	2 COLLABORATORI	242,00
<b>TOTALE</b>		<b>969,00</b>

Art. 12 – **COMPENSI PRATICA SPORTIVA € 2.580,72.** Sono destinati a retribuire i docenti di Educazione Motoria delle Scuole Secondarie di Arsiero e Valdastico impegnati nelle attività dei progetti di avviamento alla pratica sportiva.

Art. 13 – **COMPENSI ORE ECCEDENTI € 5.396,06.** Sono destinati a retribuire i docenti dei tre ordini di scuola impegnati nelle sostituzioni dei colleghi assenti.

Art. 14 – **CRITERI DI LIQUIDAZIONE**

1. Si concorda che il D.S. liquiderà i compensi di cui all'art.6 lettere a), b), c), d), e), per le attività ivi previste e fino alla concorrenza degli importi ivi imputati. Qualora possibile, saranno effettuate delle compensazioni al fine di consentire la retribuzione di tutte le ore prestate.
2. Personale ATA: qualora la somma risultasse insufficiente a coprire le ore prestate per le attività, la quota individuale sarà decurtata in modo proporzionale
3. Personale docente e ATA: nel caso, dopo la liquidazione, risultassero delle economie, le rispettive quote saranno accantonate per il prossimo anno scolastico o utilizzate per retribuire eventuali attività aggiuntive non previste all'inizio dell'anno scolastico, previa intesa con la RSU.
4. I compensi forfetari previsti dal presente contratto sono ridotti in modo proporzionale all'eventuale assenza del personale incaricato.